

DECLARACIÓN RESPONSABLE A EFECTOS DE LA ACREDITACIÓN DEL CUMPLIMIENTO DE LA NORMATIVA SOBRE INTEGRACIÓN LABORAL DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD

OFERTA FORMATIVA JÓVENES FICHERO GARANTÍA JUVENIL

(Cada entidad de formación miembro de una agrupación, que participe en la ejecución de un plan formativo contenido en la solicitud, deberá presentar esta declaración responsable)

D/Dña. _____, con NIF nº _____, en su propio nombre y derecho y/o en el de la entidad de formación representada _____, con CIF nº _____, a efectos de solicitar las subvenciones correspondientes a la Resolución de convocatoria de subvenciones públicas cofinanciadas por el Fondo Social Europeo y la Iniciativa de Empleo Juvenil destinadas a la financiación de la oferta formativa para jóvenes inscritos en el Fichero del Sistema Nacional de Garantía Juvenil, en la Comunidad de Castilla y León para los años 2020 y 2021

DECLARA BAJO SU RESPONSABILIDAD

1.- Que atendiendo al número de trabajadores contratados que integran su plantilla, la entidad de formación se encuentra en la situación siguiente: (señale lo que proceda)

Entidad sin trabajadores contratados.

Entidad con trabajadores contratados.

2.- Que siendo una entidad con trabajadores contratados, en relación con la obligación legal establecida en el artículo 42.1 del Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley General de Derechos de las Personas con Discapacidad y de su Inclusión Social, la situación jurídica de la misma es la indicada a continuación: (señale lo que proceda)

Entidad con menos de 50 trabajadores contratados

No sujeción a la obligación contenida en el artículo 42.1 citado.

Entidad con 50 o más trabajadores contratados

Sujeción a la obligación contenida en el artículo 42.1 citado.

Exención de la obligación contenida en el artículo 42.1 citado, en virtud de la Resolución de fecha _____, dictada por _____, que autoriza las siguientes medidas alternativas:

3.- Que la cuantificación de los trabajadores contratados por la empresa, así como, la determinación del número de trabajadores con discapacidad, que como mínimo deben integrar su plantilla en cumplimiento de la obligación legal de reserva establecida en el artículo 42.1 del Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, **en los 12 meses anteriores a la solicitud**, ha sido realizada de acuerdo con las reglas de cálculo establecidas en la Disposición adicional primera del Real Decreto 364/2005, de 8 de abril, en los siguientes términos:

Período de referencia (indicar la fecha de inicio y la fecha fin de los 12 meses anteriores a la solicitud de subvención)	
Total Promedio de Trabajadores (en la totalidad de los centros de trabajo de la entidad, incluidos los contratados a tiempo parcial, según lo dispuesto en la D.A primera del Real Decreto 364/2005, de 8 de abril)	
Número de trabajadores con discapacidad:	
Cuota de trabajadores con discapacidad (%):	

En _____, a _____ de _____ de 2020

Fdo: